



ProjeCenter

www.ProjeCenter.ir

 | [@projecenter](https://www.instagram.com/projecenter)

 | [@projecenter_ir](https://www.telegram.com/projecenter_ir)



...

فهرست مطالب

موضوع	صفحه
بررسی عوامل موثر بر رضایت شغلی کارکنان سازمان مدیریت و برنامه ریزی	۱
مقدمه:	۵
بیان مسأله	۶
«سئوالات تحقیق»	۷
«هدف تحقیق»	۸
«اهمیت موضوع تحقیق»	۹
«فرضیه های تحقیق»	۱۰
«تعاریف عملیاتی اصطلاحات تحقیق»	۱۱
«تعریف و تعیین جامعه»	۱۷
«نمونه و روش نمونه گیری»	۱۷
«ابزار اندازه گیری»	۱۹
«اعتبار یا پایایی پرسشنامه»	۱۹
روش تحقیق:	۲۲
روش آماری	۲۲
«تحلیل توصیفی داده ها»	۲۴
آزمون فعلی دار بودن فرضیه اول	۳۵
آزمون معنی دار بودن فرضیه دوم	۳۶

۳۷.....	آزمون معنی دار بودن فرضیه سوم:
۳۸.....	آزمون معنی دار بودن فرضیه پنجم:
۳۹.....	آزمون معنی دار بودن فرضیه ششم:
۴۰.....	آزمون معنی دار بودن فرضیه هفتم:
۴۲.....	بحث و نتیجه گیری.....
۴۶.....	« محدودیت‌های تحقیق ».....
۴۸.....	« پیشنهادات ».....

بررسی عوامل موثر بر رضایت شغلی کارکنان سازمان مدیریت و برنامه ریزی

چکیده تحقیق

چکیده بررسی حاضر تحت عنوان « بررسی عوامل مؤثر در انگیزش شغلی کارشناسان سازمان برنامه و بودجه کشور بر اساس نظریه سلسله مراتبی نیازهای مازلو، در سال ۷۷-۱۳۷۶ » به شرح زیر است:

در مباحث مربوط به مدیریت، بحثهای مدیریت نیروی انسانی و انگیزش کارکنان جایگاه ویژه ای دارند. مدیریت در کنار سایر کارکردهای خود ضمت بکارگیری روشهای برای جذب مناسب ترین افراد برای مناسب ترین کارها، بخشی از کارکرد خود را مصروف نگهداری نیروی جذب شده به سازمان و فعال نگاه داشتن آنها می کند که این امر بدون شناخت از انگیزه ها و علایق افراد سازمان میسر نخواهد بود. چون با باز شناخت علایق و انگیزه ها و همچنین عواملی که باعث نارضایتی کارکنان می شود بهتر می توان کارکنان را به تلاش بیشتر در جهت تحقق اهداف سازمان ترغیب و تشویق نمود و بدینوسیله به کار آیی و ثمر بخشی آنان افزود. لذا در مورد کارشناسان سازمان برنامه و بودجه کشور که از عمده ترین عوامل تصمیم گیر برای تحقق اهداف سازمان برنامه و بودجه کشور می باشند نیز موارد فوق صدق می کند.

در این بررسی روش تحقیق توصیفی است که از فراوانی و در صد استفاده شده است، و برای تجزیه و تحلیل داده ها در آمار استنباطی از روش مجذورخی (X^2) بهره گرفته شده است. جامعه آماری این پوشش عبارتست از: « کلیه کارشناسان رسمی که در سازمان برنامه و بودجه کشور واقع در شهر تهران، میدان بهارستان مشغول به کار بوده و مجموعاً تعدادشان ۶۵۰ نفر می باشد. همچنین حجم نمونه مورد بررسی پس از محاسبه، ۸۰ نفر در نظر گرفته شد. ابزار اندازه گیری در پژوهش حاضر پرسشنامه ای است که بر اساس پرسشنامه نگرش سنجی لیکرت تهیه و تنظیم شده و از ۳۰ سؤال تشکیل شده است.

اعتبار یا پایانی پرسشنامه از روش محاسبه ضریب آلفای کرونباخ مورد نسجش قرار گرفت که میزان آن عبارتست از: $r_{11} = a = 0/80$ ، که با توجه به ضریب بدست آمده می توان پیش بینی گروهی و حتی انفرادی دقیقی نمود.

پس از تجزیه و تحلیل استنباطی داده ها، نتایج زیر بدست آمد:

فرضیه اول در سطح $a = 0/01$ خطا تأیید شد و نتیجه شد که: بین میزان تأمین نیازهای فیزیولوژیکی با انگیزش شغلی نمونه مورد پژوهش رابطه معنی داری وجود دارد.

فرضیه سوم در سطح $a = 0/01$ خطا تأیید شد و نتیجه گرفته شد که: میزان استقرار ارشدیت در سازمان با انگیزش شغلی نمونه مورد پژوهش رابطه معنی داری وجود دارد.